

Adrians Ļaudansks



Adrians Ļaudansks

Nekustamo īpašumu attīstības vadītājs

Adriana dzīves moto:

Dzīvojot tagadnē, nevis pagātnes notikumos vai nākotnes domās.

HAGBERG personība



Pozitīvs un aktīvs cilvēks



Atvērts, viegli pielāgojas dažādām dzīves situācijām



25+ gadu pieredze nozarē



Pēc kolēģu domām "HAGBERG Stila ikona"

Kādi ir Tavi vaļasprieki?

Nevaru iztēloties sevi, sēžot un stundām makšķerējot. Tāpat arī nevaru iztēloties strādāt sēdošu darbu – cenšos ikdienā pēc iespējas vairāk kustēties.

Sports noteikti ir neatņemama manas dzīves sastāvdaļa. Nodarbojos ar kalnu slēpošanu, florbolu, volejbolu, basketbolu, arī peldēšanu, sērfošanu. Šovasar plānoju pievērsties kaitošānai. Ik pa laikam man nepieciešams adrenalīns, ko sniedz ātrums un jauni izaicinājumi.

Kāds ir Tavs HAGBERG pieredzes stāsts?

HAGBERG komandā esmu jau piecus gadus. Sākumā viens no maniem galvenajiem uzdevumiem bija uzsākt un attīstīt dzīvojamo māju apsaimniekošanu.

Paralēli vadīju komercobjektu apsaimniekošanu un inženiersistēmu apkalpošanas servisu, kā arī piedalījos iepirkumos, jo aktīvi paplašinājās HAGBERG klientu loks. Vēlāk, HAGBERG augot, sāku strādāt pie vairākiem projektiem, kuros jāņem dalība attīstības vadīšanā, tai skaitā būvniecības un realizācijas procesos. To daru arī šobrīd.

Man nepatīk rutīna, tāpēc darbs ar dažādiem projektiem atšķirīgās jomās ir gan izaicinājums, gan iespēja apgūt kaut ko jaunu. To ļoti novērtēju, strādājot šajā uzņēmumā.

Projekts, kas mani šobrīd visvairāk aizrauj, ir īres mājokļu ciemats "Dzilnupes" – tas ir līdz šim nebijis izaicinājums. Visa mana iepriekšējā darbība ir bijusi saistīta ar pilsētvidi, taču "Dzilnupju" projekts top un attīstās dabā, meža ielokā.

Šim projektam ir pilnīgi jauna gaisotne. Kad man vaicāja par šo projektu pirms diviem gadiem, man tas šķita nereāls. Tomēr, aizbraucot uz pamesto, dzīvojamo ēku kompleksu, tajā tiešām saskatīju potenciālu un sapratu, ka šis projekts mani profesionāli ļoti saista un interesē.

Kā radās Tava interese par nozari, kurā strādā?

Nozare man nebija sveša, jo apsaimniekošanas jomā esmu strādājis jau vairāk nekā 25 gadus. Savulaik biju atbildīgs par 56 SEB bankas filiālēm. Lielākais izaicinājums bija pāreja uz jaunu pārvaldības modeli, kas rezultējās ar komandas samazinājumu no aptuveni 40 uz 5 cilvēkiem. Tā rezultātā pilnīgi mainījām apkalpošanas sistēmu – tika ieviesti dažādi digitālie rīki, Somijas kvalitātes sistēmas. Sākotnēji šķita, ka šāda pārvaldības modeļa maiņa nav iespējama, bet noteikti ļoti izpalīdzēja mana iepriekšējā pieredze ar šo klientu.

Sākotnēji darbs apsaimniekošanas nozarē vairāk bija apstākļu sakrītības dēļ, bet pievienoties HAGBERG komandai jau bija apzināta izvēle. Gribēju savas zināšanas un pieredzi pielietot darbam jaunā, perspektīvā, vietējā uzņēmumā, kurā varu augt un attīstīties kopā ar to.

Kāda ir Tava darba filozofija?

Nav nekā neiespējama! Katrai problēmai noteikti ir risinājums, tāpēc jebkuras grūtības uztveru kā iespēju uzlabot esošo situāciju. Ir bijuši mirkļi, kad pašam grūti noticēt šai filozofijai – piemēram, uzsākot apkalpot jaunus klientus attālākos Latvijas reģionos, man sākotnēji šķita, ka tas nav paveicams attāluma dēļ. Tomēr es tam noticēju, mēs veiksmīgi atrisinājām situāciju, un šī sadarbība turpinās joprojām.

Ko pa šo laiku, strādājot HAGBERG, esi iemācījies/guvis?

Pievienojoties HAGBERG komandai, sākotnēji “parakstījos” tikai uz apsaimniekošanas vadību, bet pirmais izaicinājums jau bija daudzdzīvokļu dzīvojamo namu pārvaldīšana. Pēc izglītības esmu arī pārvaldnieks, bet nekad to nebiju realizējis praksē. Domāju, ka man izdevās sevi pierādīt šajā jomā.

Strādājot tik profesionālā komandā, iemācījos vairāk paļauties un sadarboties ar kolēģiem, jo labs rezultāts ir visas komandas nopelns. Protams, šo gadu laikā esmu apguvis arī jaunas prasmes, strādājot pie dažādiem jauniem projektiem.

Tomēr vislielākā vērtība ir šeit iepazītajiem cilvēkiem, kuri nu jau ir kļuvuši par labiem draugiem.

